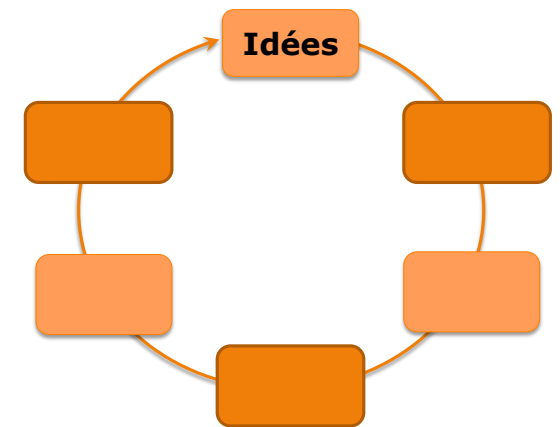
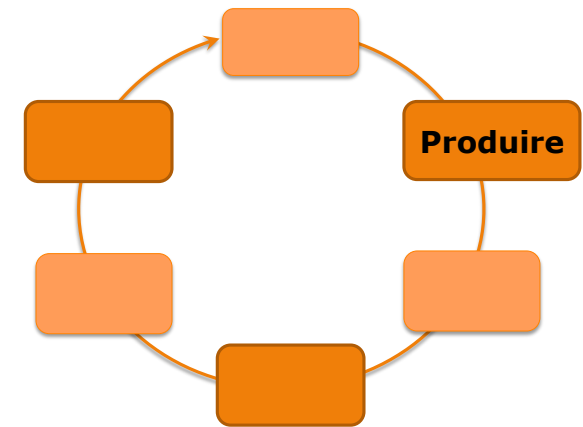


Poser des hypothèses



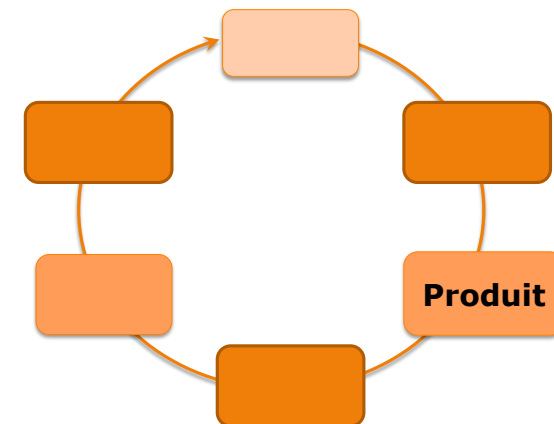
- Le besoin exprimé est-il clair ?
- Quelle est l'idée que j'ai de ce que le recruteur recherche ?
- Comment lui présenter votre candidature en fonction du besoin exprimé ?
- qu'est-ce qui intéresse vraiment mes interlocuteurs ?

Votre "guideline" entretien



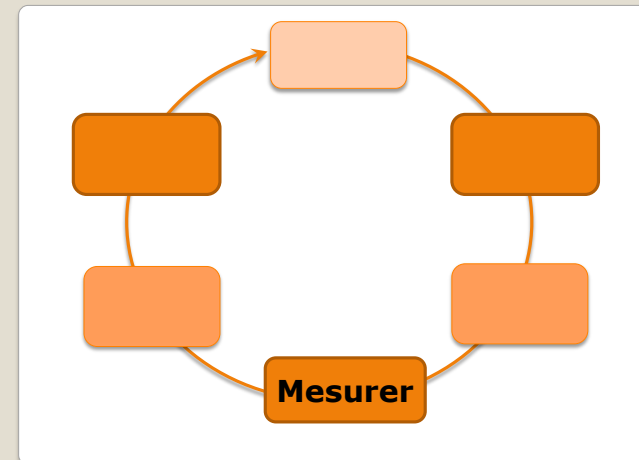
- Qu'est-ce que m'a indiqué mon interlocuteur lors de la prise de contact téléphonique ?
- Quels sont les éléments sur l'entreprise et sur le poste que j'ai pu récupérer ?
- Quelles sont les hypothèses que je souhaite vérifier au cours de l'entretien ?

L'entretien de recrutement



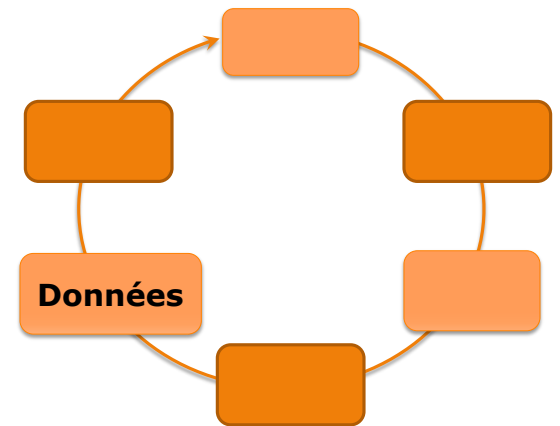
- C'est le moment de vérifier que ce que vous aviez compris du poste est bien ce qui vous est présenté ?
- Poser vos questions (Cf. Step 2)
- Alternez prise de parole et écoute : cela vous permettra d'observer vos interlocuteurs et leurs réactions.
- Prenez des notes : elles vous permettront de mettre en place vos indicateurs

Mettez le recruteur au centre de votre réflexion



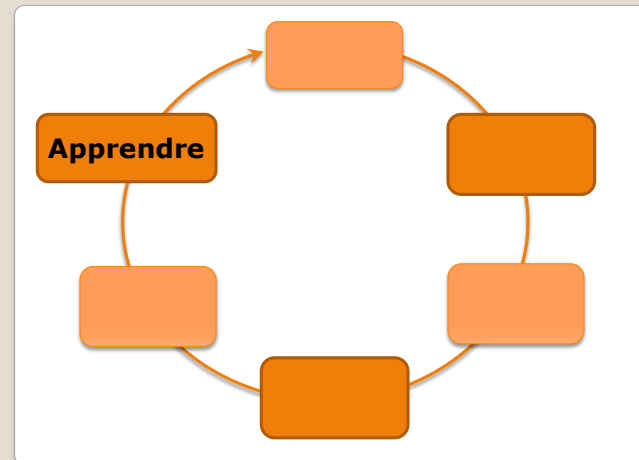
- Les interlocuteurs peuvent être nombreux. Pour “mesurer” leurs réactions, créez des groupes ou archétypes de recruteurs. Cela vous servira de guide en explicitant les valeurs / les attentes des recruteurs visés et donc les choix qu’ils sont amenés à opérer
 - Ex : RH / Opérationnel / N+1 / Direction Générale

Recueil des données



- Quelles sont les questions qui m'ont été posées en entretien ?
- Tenir compte du point de vue des recruteurs en fonction de la classification effectuée
- Quels sont les éléments positifs ? Vos axes d'amélioration ? Y a-t-il des critères communs aux différents points de vue recueillis ?

Comment utiliser les données recueillies ?



- Les retours des recruteurs vous confortent-ils dans la vision que vous avez du poste que vous ciblez ?
- Devez-vous faire des ajustements ? Quelles sont les améliorations à apporter ?
- Devez-vous faire une rupture ?
 - Changer de cible de poste (cf. Step 1)
 - Modifier en profondeur le fond / la forme de l'entretien ?

- *Le Lean est un cycle d'amélioration continu*
- *Testez continuellement vos hypothèses en résolvant un à un les problèmes soulevés par les recruteurs*
- *Faites le dans des cycles courts : cela vous permettra d'ajuster votre trajectoire en vous adaptant aux retours*

Mais...

... n'oubliez pas de rester vous-même