



Vous trouverez ici les témoignages de nos coachés.  
N'hésitez pas à nous interroger si vous souhaitez échanger avec nous autour de ces problématiques. Chaque coaching est un sujet à part entière.

**PROBLEMATIQUE : UN ENTREPRENEUR SE SENTANT SEUL ET DEPOURVU FACE A SES PRISES DE DECISIONS.**

**Ali A, dirigeant PME** « La tête tout le temps dans le guidon, j'ai ressenti le besoin de pouvoir échanger sur mes décisions sur un terrain neutre. Souvent seul face à plusieurs choix possibles, j'ai pu échanger avec mon coach et ainsi avoir le recul nécessaire pour prendre mes décisions plus sereinement. »



**PROBLEMATIQUE : UNE GESTIONNAIRE DE PROJETS AYANT PERDU SES REPERES ET CHERCHANT A REDONNER DU SENS A SA CARRIERE.**

**Aline B, chef de projet** « Totalement démotivée professionnellement parlant, je me demandais ce que je devais faire. Après une première étape où nous avons cherché à comprendre les raisons de ma démotivation nous avons construits ensemble un projet professionnel dans lequel je me retrouvais enfin. Au clair sur mes valeurs et sur ce que je souhaitais fondamentalement, j'ai brigué un poste en interne. Je suis aujourd'hui directrice de projets. J'encadre une quarantaine de personnes et j'essaie de leur faire profiter de l'expérience vécue en coaching : être écoutée et entendue, laisser les personnes responsables de leurs choix. »



**PROBLEMATIQUE : UN CADRE COMMERCIAL SEUL FACE A SES CHOIX PROFESSIONNELS DE CARRIERE.**

**Julien N, commercial** « 15 milliards de projets dans la tête et jamais je n'arrivais à en choisir un. Avec mon coach, nous avons cherché ce qui était mon vrai moteur professionnel, mes vecteurs de motivation. J'ai ainsi pu faire le tri dans mes projets et m'arrêter sur 3 d'entre eux que je mène à bien actuellement. »



**PROBLEMATIQUE : REFLECHIR A SA MARQUE « EMPLOYE » ET AUX MOYENS DE PROGRESSER DANS SON ENTREPRISE.**

**Arnaud D, Ingénieur** « En poste depuis 4 ans dans la même entreprise, je vise aujourd'hui des postes à responsabilités. Le coaching m'a permis d'identifier les différentes pistes, de mettre en œuvre des solutions pour atteindre mes objectifs de carrière à court et moyen termes »



**PROBLEMATIQUE : COMMENT RETROUVER UN EMPLOI, SACHANT QUE JE N'ETAIS PAS DU TOUT PREPARE AU CHOMAGE.**

**Patrick T, sans emploi** « Mon licenciement économique soudain ne m'a pas laissé le temps de me préparer au marché de l'emploi. Avec mon coach, j'ai fait le point sur mes qualités et aptitudes professionnelles en liaison avec les exigences du marché actuel afin de pouvoir aborder plus efficacement mon retour à l'emploi. »



**PROBLEMATIQUE : COMMENT AMELIORER L'EFFICACITE DES PERIODES D'ESSAI.**

**Sandra M, resp. recrutement** « Nous proposons aujourd'hui le coaching à tous les nouveaux arrivants. Nous avons ainsi augmenté le taux de transformation période d'essai/ embauche. Nous pouvons constater par ailleurs une contribution opérationnelle des personnes ayant bénéficiées de ce dispositif beaucoup plus rapide. »

▷▷▷▷▷

**PROBLEMATIQUE : ACCOMPAGNER UN CADRE DANS LA DECOUVERTE DE SES CAPACITES DE MANAGEMENT ET LEADERSHIP.**

**Nicolas H, DRH** « Le coaching de notre responsable logistique a été long à initier mais les bénéfices ont été évidents. Opérationnel terrain, Pierre en oubliait de manager son équipe et des tensions se faisaient sentir. Les 6 mois d'accompagnement lui ont permis de prendre de la hauteur face aux situations et de développer ses capacités managériales et de communication. »

▷▷▷▷▷

**PROBLEMATIQUE : REUSSIR SON INTEGRATION.**

**Thomas A, ingénieur** « L'accompagnement par un coach lors de mon embauche m'a d'abord intrigué. Nous avons travaillé ensemble sur ce que j'attendais de mon nouveau poste, sur ma manière de communiquer avec mes collègues et sur les différents domaines où je pouvais développer mes compétences »

▷▷▷▷▷

**PROBLEMATIQUE : REUSSIR SA PRISE DE FONCTION SUITE A UNE PROMOTION.**

**Philippe A, RSSI** « Dans le cadre de ma nomination à ce poste, mon entreprise m'a proposé un coaching. L'accompagnement effectué par mon coach lors de cette promotion m'a permis de prendre du recul, de m'imposer dans mes nouvelles fonctions et d'impulser ma propre dynamique à l'équipe. J'ai développé une vision plus stratégique, amélioré mes capacités de communication (avec les dirigeants et avec mon équipe) et surtout appris à déléguer plus.»

▷▷▷▷▷